



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «НАЦІОНАЛЬНА СПІЛКА МЕДИЧНИХ СЕСТЕР ПРИВАТНОЇ ПРАКТИКИ»

вул. Щербаківського, 31-Б, офіс 1, м. Київ, 03062, тел. (+38 067) 770 3236, e-mail: nurseua.2020@gmail.com, web: <http://www.nurse-ua.com.ua/>, ідентифікаційний код 43621606, дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань: 15.05.2020, 1 074 102 0000 091214

ЗАТВЕРДЖЕНО
Загальними зборами
ГО «Національна спілка
медичних сестер приватної
практики»
Протокол № 02 від 25.03.2024

**МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ
ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я**

Київ 2024

I. Загальні положення

Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, що затверджується провайдером є локальним нормативним актом, що регламентує організацію та здійснення оцінювання набутих знань компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, і розроблено відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», постанови КМУ від 14 липня 2021 року №725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», Статуту ГО «Національна спілка медичних сестер приватної практики», та інших чинних нормативно-правових актів, що регулюють питання освітнього процесу.

Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я проводиться з метою оцінки результатів навчання, рівня засвоєння теоретичних та практичних знань, вміння застосовувати набуті знання у своїй професійній діяльності в обсязі наданого навчального теоретичного та практичного матеріалу та визначеного тематикою проведеного заходу безперервного професійного розвитку.

Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я є необхідним елементом зворотного зв'язку під час навчання. Оцінювання результатів навчання здійснюється на принципах об'єктивності, академічної доброчесності, систематичності та системності, плановості, єдності вимог, відкритості, прозорості, доступності та зрозумілості методики оцінювання.

Основним завданням оцінювання знань є підвищення мотивації учасників до активної роботи впродовж навчання, переорієнтація їхніх цілей з отримання позитивної оцінки на формування стійких знань, умінь і навичок.

II. Порядок оцінювання за різними видами діяльності

Оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходу БПР з оволодіння практичними навичками, здійснюється безпосередньо викладачем/тренером заходу.

З метою оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходу БПР відповідними формами оцінювання можуть бути запитання, ситуаційні задачі тощо, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР в повному обсязі.

Якщо практичні навички фахівців базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання може містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

У разі проведення заходу БПР, який потребує використання відповідних симуляторів та/або навчальних манекенів/електронних манекенів, такі навички оцінюються безпосередньо викладачем/тренером заходу БПР.

З метою оцінювання професійних знань та навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення наукової та/або науково-

практичної конференції (у тому числі конгресу, з'їзду, симпозіуму) відповідними формами оцінювання можуть бути анкети, тестові завдання, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР в повному обсязі.

III. Інформації про мінімальну кількість балів

Для отримання с сертифікату з балами БПР учасникам необхідно надати правильних відповідей 70 відсотків і більше в електронній формі оцінювання та виконати практичні завдання, які передбачалися програмою заходу.

Учасники мають дві с проби для виконання тестових завдань.

Нарахування балів безперервного професійного розвитку фахівців охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених наказами МОЗ України.

IV. Умови перездачі та випадків не зарахування результатів навчання

Учасники мають дві с проби для виконання тестових завдань.

Учасник може звернутися до Комісії з доброчесності (далі – Комісія) з апеляційною заявою щодо змісту завдань для оцінювання в день проведення заходу.

Комісія розглядає заяву протягом трьох робочих днів.

Голова правління

Грінченко І.О.